



# PLAN OPERATIVO ANUAL 2017 DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL MECD





## MARCO PROGRAMÁTICO DEL PLAN OPERATIVO DE LA UIG 2017



Es una **concreción del Plan de Actuación 2017-2019** de la Unidad de Género del MECD. La función del Plan Operativo es establecer y planificar las actividades que se van a llevar a cabo durante el año 2017 desde la Unidad de Género, ubicada en la Inspección General de Servicios de la Subsecretaría.



## ASPECTOS TENIDOS EN CUENTA PARA LA ELABORACIÓN DEL POA 2017



Elaboración: parte del **Plan de Actuación UIG 2017-2019 + Memoria de actividades 2016 de la IGS** manteniendo como referente principal el alineamiento con objetivos del PEIO

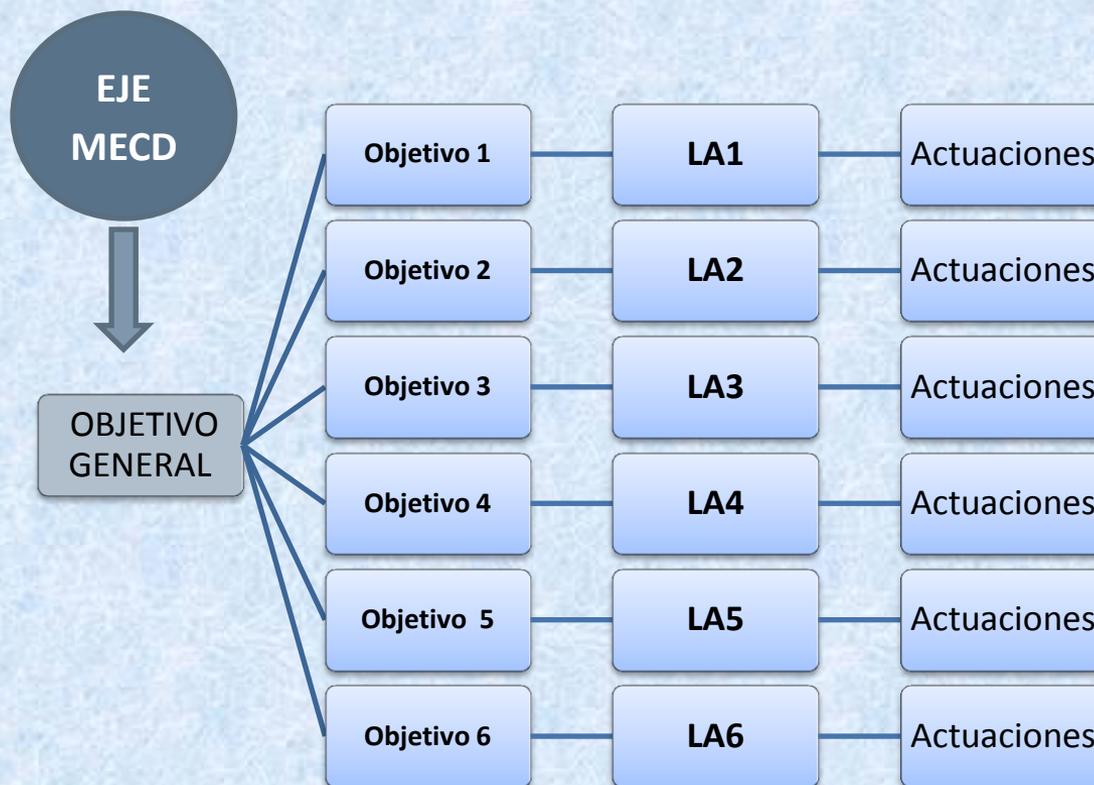


## PROCESO DE RECOGIDA DE INFORMACIÓN PARA EL SEGUIMIENTO DE LAS MEDIDAS DEL PEIO DESARROLLADAS EN EL MECD





## ESTRUCTURA DEL PLAN DE ACTUACIÓN DE LA UNIDAD DE GÉNERO (UIG) DEL MECD 2017-2019





## OBJETIVO GENERAL Y ESPECÍFICOS

Coordinar e impulsar las actuaciones en materia de Igualdad de Género del MECD, estableciendo cauces de **colaboración para la sensibilización, la difusión, la formación y la cooperación con otras Administraciones**

Crear y reforzar **marcos de colaboración** institucional

Favorecer la **visibilidad y puesta en valor** de las actuaciones del MECD en materia de igualdad

Generar **información** sobre el cumplimiento de los Planes y estrategias nacionales vigentes

**Formar y sensibilizar** en Igualdad y prevención de violencia

Diseñar **indicadores y procedimientos que permitan evaluar** los logros

**Elaborar y promover conocimiento relacionado con la igualdad de oportunidades** en los distintos ámbitos competenciales del Departamento: Educación, Cultura y Deporte



## OBJETIVO 1

Establecer y mantener **marcos de colaboración institucional** en materia de igualdad dentro y fuera del Departamento



## LÍNEA DE ACTUACIÓN 1

Actuaciones dirigidas a la **creación y el reforzamiento de marcos de colaboración institucional** para promover e impulsar las políticas de Igualdad. En el Plano externo, se pondrán en marcha actuaciones dirigidas a la creación de **redes de colaboración y comunicación**



## ACCIONES

Celebración de al menos tres reuniones anuales de la Comisión Técnica de Igualdad del MECD

Creación de una vía telemática, a través de un grupo de correo electrónico donde fluya la información elaborada en el MECD y se difunda a los miembros de la Comisión Técnica de Igualdad

-Mantenimiento de la colaboración en materia de igualdad mediante el Grupo de Trabajo del MECD.

-Celebración **de tres reuniones temáticas del Grupo de Trabajo de Igualdad** en 2017.

***-Establecimiento de nuevos mecanismos de colaboración y coordinación con las Unidades de Igualdad de Género del resto de departamentos ministeriales.***

***-Colaboraciones específicas para reforzar acciones de igualdad en el MECD: Grupo de trabajo de la Dirección General de Política Universitaria; coordinación CNIIE-CERMI en materia de Mujer y Discapacidad; coordinación INTEF-DGBBAA para la elaboración de una propuesta formativa al profesorado.***



## OBJETIVO 2

Difundir, visibilizar y poner en valor contenidos relevantes así como actuaciones que se realizan en el MECD en materia de igualdad



## LÍNEA DE ACTUACIÓN 2

Conjunto de actuaciones dirigidas a favorecer la **difusión** y la **visibilidad de las actuaciones del MECD en materia de Igualdad**, ofreciendo una imagen holística de la amplia gama de actuaciones del MECD en materia de Igualdad.



## ACCIONES

- Actualización y mantenimiento de los contenidos del portal de la Unidad de Igualdad de Género del MECD.
- Actualización y mantenimiento del espacio de igualdad de la intranet del MECD.
- Creación y mantenimiento de un espacio web denominado “igualdad en cifras” dentro del Espacio de Igualdad en la página web de la UIG, donde aparecen estadísticas e indicadores referentes a la participación de hombres y mujeres en la Educación, la Cultura y el Deporte.
- Acciones para destacar y hacer llegar el contenido de la web de igualdad y de la intranet a los empleados y empleadas del MECD (destacados periódicos en novedades)**
- Boletín semestral temático, el primero del año 2017 corresponde a la presentación del Espacio de Igualdad del MECD y el segundo monográfico a realizar aún por definir, con la temática: La mujer en la Cultura.**



### OBJETIVO 3

Responder a las **demandas de información sobre el grado de cumplimiento del MECD a los distintos planes y programas estratégicos** relacionados con la igualdad de oportunidades (a nivel nacional e internacional) generando información rigurosa a partir de los mecanismos y protocolos creados al efecto

### LÍNEA DE ACTUACIÓN 3

Actuaciones encaminadas a la construcción de **mecanismos y protocolos** ágiles para dar respuestas desde el MECD a toda la información requerida tanto para la elaboración y seguimiento de los Planes y Estrategias vigentes, como para el cumplimiento de todos los extremos que se desprenden del cumplimiento de la legislación vigente en España sobre políticas de Igualdad y la elaboración del Plan de Igualdad del MECD.

### ACCIONES

- Actualización del Plan de trabajo de Igualdad del MECD 2017
- Seguimiento de las aportaciones del MECD al cumplimiento del PEIO a través de informes anuales
- Participación en la evaluación del II Plan Estratégico de Igualdad de oportunidades (PEIO)
- \_ Elaboración de los informes periódicos previstos según demandas requeridas y referidos a :
  - \* Informe de impacto de género en el presupuesto anual del Ministerio siguiendo Órdenes del Ministerio de hacienda por las que se dictan normas para la elaboración de los Presupuestos Generales del Estado
  - \* II y III Plan de Igualdad de mujeres y hombres de la AGE y sus organismos públicos
  - \* II Plan de acción para la igualdad de hombres y mujeres en la sociedad de la información
  - \* Plan de Promoción de las Mujeres en el Medio Rural
  - \* Participación en el seguimiento y evaluación de las actuaciones del MECD en relación con el cumplimiento de la Convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW)



#### OBJETIVO 4

**Formar y sensibilizar en Igualdad y prevención** de la violencia, tanto al personal del Departamento como a la propia comunidad educativa, cultural y deportiva



#### LÍNEA DE ACTUACIÓN 4

Actuaciones dirigidas a formar y sensibilizar en Igualdad y prevención de la violencia de género al personal del Departamento en Igualdad y fomentar y/o apoyar campañas de sensibilización de la sociedad en general, y de la comunidad educativa en particular, el ámbito de la cultura y el mundo del Deporte.



#### ACCIONES

- Curso de políticas de igualdad dirigido al personal del MECD (Difusión de materiales)
- Jornadas monográficas anuales del MECD (Difusión de materiales)
- Elaboración y difusión de cartelería relacionada con el Día Internacional de la Mujer.
- Talleres creativos para fomentar la igualdad de género dirigidos al personal del departamento.**
- Boletín semestral temático monográfico por definir.**
- Elaboración y difusión de un tríptico informativo sobre materia de conciliación.**
- Elaboración de monográficos estadísticos**
- Creación de premios MECD para el fomento de la Igualdad y la prevención de la violencia de género**



### OBJETIVO 5

Diseñar **indicadores y procedimientos que permitan evaluar** los logros en la consolidación de las políticas de Igualdad que competen al MECD.



### LÍNEA DE ACTUACIÓN 5

Conjunto de actuaciones dirigidas a **construir indicadores que permitan evaluar los logros** en la consolidación de las políticas de Igualdad que atañen al MECD.



### ACCIONES

Elaborar y definir los indicadores para la evaluación de los logros en las Políticas de Igualdad que competen al MECD, alineando estos indicadores con los diseñados para evaluar el PEIO 2014-2016.



## OBJETIVO 6

**Elaborar y promover conocimiento relacionado con la igualdad de oportunidades** en los distintos ámbitos competenciales del departamento: Educación, Cultura y Deporte



## LÍNEA DE ACTUACIÓN 6

Actuaciones dirigidas a **elaborar y promover conocimiento relacionado con la igualdad de oportunidades** en los distintos ámbitos competenciales del Departamento: Educación, Cultura y Deporte.

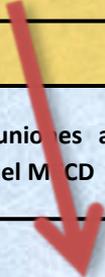


## ACCIONES

- Actualización y mantenimiento del espacio Web:
- Finalización de la elaboración de gráficas a partir de la desagregación de la variable sexo en los distintos indicadores de los ámbitos competenciales del Departamento: Educación, Cultura y Deporte
- Diseño de la estructura web para llevar a cabo el espacio: Igualdad en Cifras
- Crear mecanismos de colaboración con la OAC, la SG de estadísticas y la SGTIC para la creación del espacio web: Igualdad en Cifras de la UIG
- Diseño de maquetas web donde queden reflejado de forma visual y atractiva los indicadores a mostrar
- Actualizaciones periódicas de las estadísticas y elaboración de gráficas
- Apertura de una línea editorial con triple vertiente: científica, divulgativa de conocimiento y práctica





<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #8e44ad; color: white; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">PEIO</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #8e44ad; color: white; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">PASI</div> </div> <th data-bbox="753 248 848 544">Enero</th> <th data-bbox="848 248 942 544">Febrero</th> <th data-bbox="942 248 1037 544">Marzo</th> <th data-bbox="1037 248 1132 544">Abril</th> <th data-bbox="1132 248 1226 544">Mayo</th> <th data-bbox="1226 248 1321 544">Junio</th> <th data-bbox="1321 248 1416 544">Julio</th> <th data-bbox="1416 248 1510 544">Agosto</th> <th data-bbox="1510 248 1605 544">Septiembre</th> <th data-bbox="1605 248 1700 544">Octubre</th> <th data-bbox="1700 248 1794 544">Noviembre</th> <th data-bbox="1794 248 1889 544">Diciembre</th>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
<b>Actuaciones de la Unidad de Igualdad de Género del MECD 2016</b>												
Reunión de tres reuniones anuales con el Grupo de Trabajo de Igualdad del MECD 		✓							✓			
Respuesta a las demandas de información sobre el grado de cumplimiento del MECD a los distintos planes y programas estratégicos relacionados con la igualdad de oportunidades (a nivel nacional e internacional): PEIO, PASI, CEDAW, IIG, PMMR, Plan de Igualdad de la AGE, entre otros.									✓			
Actualización y mantenimiento de datos estadísticos del espacio "Igualdad en cifras", creada en el 2017 tras la recopilación y elaboración de datos desagregados por sexo en los ámbitos de la Educación, la Cultura y el Deporte												



## AGENTES IMPLICADOS EN EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACTUACIÓN DE LA UIG-MECD



Los indicadores de **evaluación** se irán **perfilando a medida que se vayan formulando los indicadores** que se utilizarán en la **evaluación intermedia del PEIO** y de los acuerdos en el **Grupo de Trabajo de Igualdad del MECD**.

Elaboración de una **memoria de seguimiento** al finalizar el periodo para el que se ha diseñado el Plan.



MINISTERIO DE  
EDUCACIÓN, CULTURA Y  
DEPORTE

SUBSECRETARÍA  
INSPECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS



UNIDAD DE IGUALDAD

Muchas gracias

**Inspección General de Servicios**

Unidad de Igualdad de Género del MECD