



MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y
FORMACIÓN PROFESIONAL



Unidad de Igualdad

Ministerio de Educación y Formación Profesional

19 de noviembre de 2019

Curso Básico de Igualdad del MEFP



Índice

1. **¿Qué son las Unidades de Igualdad?**
2. **Igualdad efectiva de mujeres y hombres (L.O. 3/2007, de 22 de marzo)**
3. **Funciones de la UIG**
4. **Planes y Estrategias con repercusión en actuaciones MEFP**
5. **Marco Programático del Plan de Igualdad del MEFP 2019-2022**
6. **Arquitectura del Plan de Igualdad 2019-2022 y Plan Operativo 2019**
7. **Objetivos: General y Específicos**
8. **Metodología MEFP: Flujos de Información**
9. **Presentación y difusión de la nueva web e intranet del MEF: “Espacio de Igualdad del MEFP”**



Igualdad Legal = Igualdad Real y Efectiva





1. IGUALDAD

Reconocimiento e igual valoración tanto para el hombre como para la mujer, en todos los ámbitos de la sociedad (**público, laboral y privado**), así como de las **tareas y funciones** que realizan, libres para **desarrollar sus capacidades y de tomar decisiones**.

Iguals ante la ley
(mismos
derechos y deberes)

Igualdad de Oportunidades

Las personas tienen potencialmente las mismas posibilidades de acceder al bienestar social y poseen los mismos derechos políticos y civiles.

Supone la **ausencia** de cualquier tipo de **jerarquía** de un sexo sobre el otro.

Parte consustancial de los **Derechos Humanos** y eje fundamental de cualquier **ordenamiento democrático**

Sistema socialmente justo



En todas y cada una de las políticas que se pongan en marcha en nuestro Estado, independientemente de la materia

o el ámbito donde se pongan en marcha: estatal, autonómico o local.

TRANSVERSALIDAD

2. Igualdad efectiva de mujeres y hombres (L.O. 3/2007, de 22 de marzo)

LOEIMH

Adopción de medidas de acción positiva

Prevención de Conductas Discriminatorias

Unidades de Igualdad de Género en cada Ministerio.

Se encomendará a uno de sus órganos directivos el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de Igualdad.

La creación de una **Comisión Interministerial** de Igualdad con responsabilidades de coordinación.

Planes Estratégicos de Igualdad de Oportunidades

Informes o evaluaciones periódicas sobre la efectividad del principio de igualdad.

Informes de Impacto de Género, cuya obligatoriedad se amplía desde las normas legales a los planes de especial relevancia económica y social.



3. Funciones de la UIG

Difusión de las Estadísticas de la Educación desde la perspectiva de género

Actualización permanente de la información ofrecida en el **Espacio de Igualdad del Ministerio.**

Elaboración de Estudios e Informes Técnicos sobre políticas de igualdad de género en el ámbito educativo.

Coordinación de las actuaciones del Ministerio relacionadas con la igualdad de género.

Cooperación con otras Administraciones y Entidades para sensibilizar y fomentar la igualdad plena entre mujeres y hombres.

Asesoramiento y Apoyo Técnico a las distintas Unidades del MEFP para que adopten medidas que garanticen la igualdad.

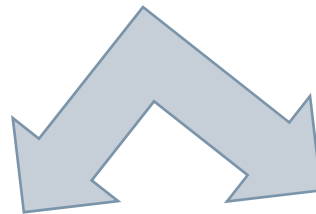
Coordinación del Grupo de trabajo de Igualdad del Ministerio, en el que participan activamente la Subsecretaría, la Secretaría de Estado de Educación y Formación Profesional, la Dirección General de Evaluación y Cooperación Territorial, la Dirección General de Formación Profesional y la Dirección General de Planificación y Gestión Educativa.



4. PLANES Y ESTRATEGIAS CON REPERCUSIÓN EN ACTUACIONES MEFP

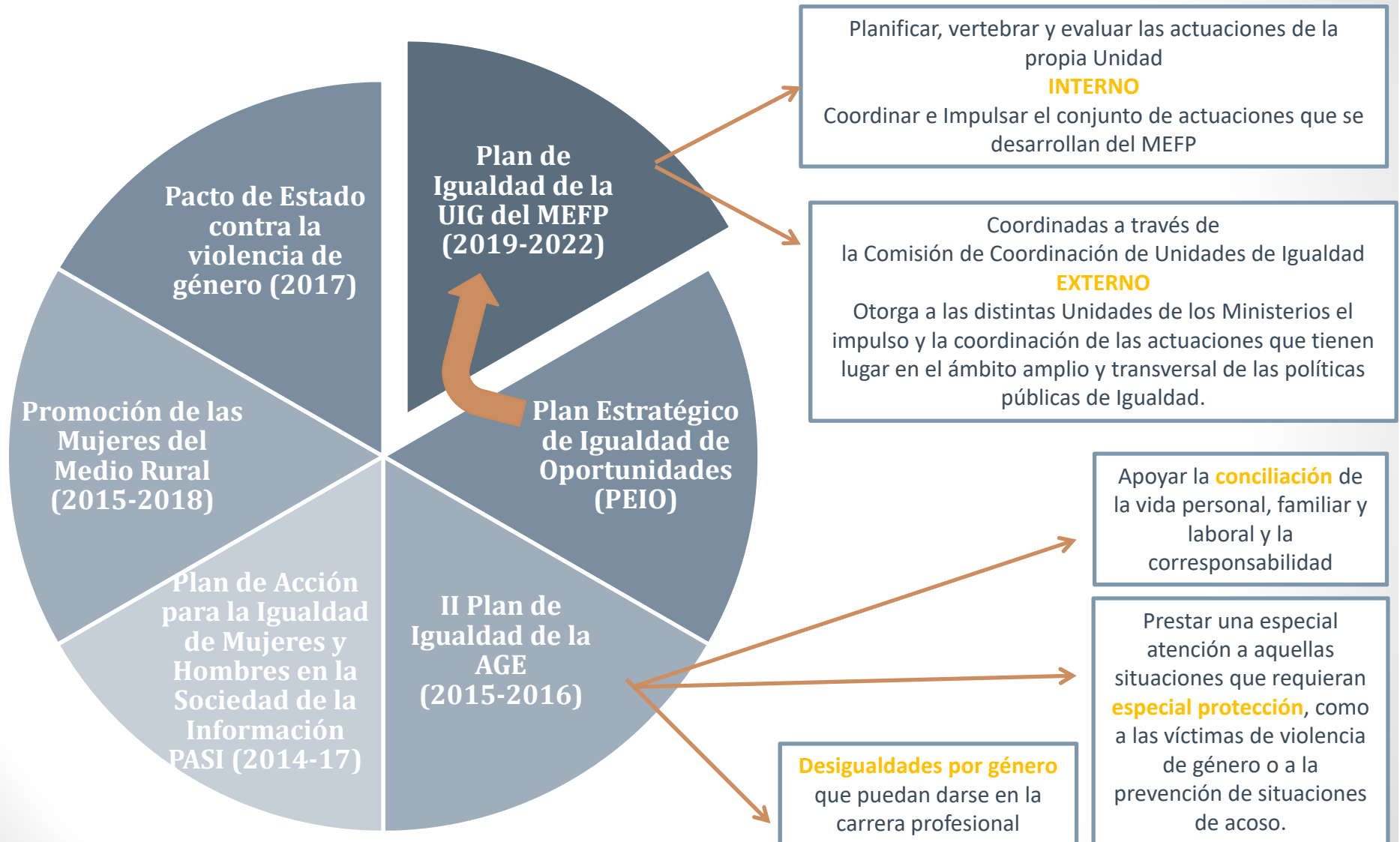


Plan es una herramienta que permite **detectar, analizar y corregir** las desigualdades que aún existan en la Administración General del Estado a través de un conjunto ordenado de medidas .



Alcanzar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.

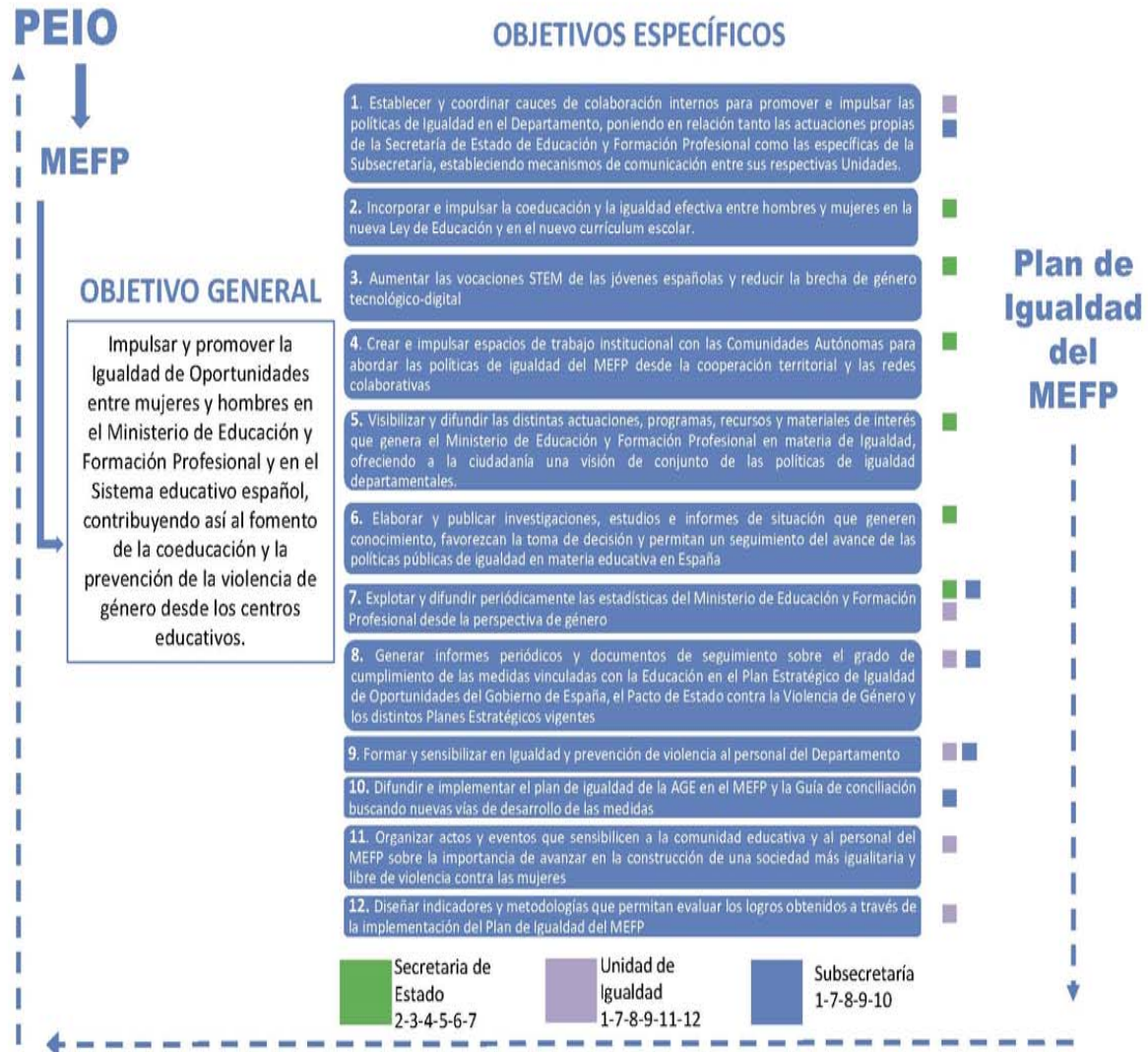
Eliminar la discriminación por razón de sexo.





Seguimiento PEIO-MEFP 2020-24

18.003 SECRETARÍA DE ESTADO DE EDUCACIÓN Y FORM. PROF. Y UNIVERSIDADES	ACTUACIÓN	MEDIDA	OBJETIVO	2014	2015	2016	PROGRAMA DE GASTO	CENTRO GESTOR			
18.003.01	Ayudas del programa de Formación de profesorado Universitario, dirigidas a realización de tesis doctorales sobre temas de IO (05% del total).	86	4.2		X	X	463A	S.E. de Educación, FP y Universidades. Sec. Gral. de Universidades. D.G. de Política Universitaria. Sub. Gral. de Formación del profesorado e innovación docente			
18.003.02	Sistema Integrado de Información Universitaria (SIU). Portal QEDU, que recoge datos desagregados por sexo, tanto de estudiantes, como de personal al servicio de las universidades.	24-206	7.2		X	X	322C	S.E. de Educación, FP y Universidades. Sec. Gral. de Universidades. Subdirección General de Coordinación y Seguimiento Universitario.			
18.003.03	Concurso escolar "¿cuánto tiempo tienes para mí?", para concienciar sobre la conciliación	35, 59	2.1, 2.3		X	X		S.E. de Educación, FP y Universidades. DG Evaluación y Cooperación Territorial . Centro Nal. de Innovación e Investigación Educativa (CNIIE) / Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles (ARHOE)			
18.003.04	Premios IRENE. "La paz empieza en casa" dirigido a prevenir y erradicar conductas violentas y promover la igualdad.	100, 103, 105	5.1		X	X	324M	S.E. de Educación, FP y Univ. D.G. de Evaluación y Cooperación Territorial. Sub. Gral. de Cooperación Territorial			
18.003.05	Realización de estudios, informes y campañas de sensibilización, así como difusión de buenas prácticas y materiales para promover la educación en salud afectiva, sexual y reproductiva de jóvenes	101	5.1		X	X	322L	S.E. de Educación, FP y Universidades. DG Evaluación y Cooperación Territorial . Centro Nal. de Innovación e Investigación Educativa (CNIIE)			
18.003.06	Convocatorias de subvenciones a entidades privadas sin fines de lucro para la realización de actuaciones dirigidas a la atención del alumnado con necesidad específica de apoyo educativo y a la compensación de desigualdades en educación.	107, 108	5.2		X	X	322G	S.E. de Educación, FP y Universidades. DG Evaluación y Cooperación Territorial. Centro Nal. de Innovación e Investigación Educativa (CNIIE)			
18.003.07	Adaptación de la oferta educativa a las necesidades de la población adulta y creación de diversos materiales didácticos en consonancia con estas necesidades para facilitar el acceso a la formación y la permanencia en el sistema educativo de la población adulta y, particularmente, de las mujeres.	51	2.2		X	X	322L	S.E. de Educación, FP y Universidades. D.G FP. Sub. Gral. de Aprendizaje a lo largo de la vida.			
18.003.12	Cursos de formación abierta para personas adultas "Aula Mentor", orientados al fomento de competencias vinculadas con dispositivos móviles, diseño gráfico, maquetación, desarrollo web, etc. Dada la masculinización de este sector, el cursos e ha difundido especialmente entre población femenina	111	5.2				322L	S.E. de Educación, FP y Universidades. D.G FP. Sub. Gral. de Aprendizaje a lo largo de la vida.			
18.003.14	Estudios del Instituto Nacional de los resultados por sexo y en todo transversal	ACTUACION MECD-SE Estado Educación, Formación Profesional y Universidades Portal INTERCAMBIA. Espacio virtual para facilitar el acceso e intercambio de información sobre prácticas educativas que incluyen los saberes femeninos y masculinos Curso coeducación "dos sexos en un solo mundo" para promover la reflexión del personal docente sobre su propia práctica educativa de cara a prevenir la desigualdad, la violencia y los estereotipos						MEDIDA	OBJETIVO	P. GASTO	C.GESTOR
18.003.15	Estudios e Informes elaborados para potenciar y difundir la investigación							100, 103, 105	5.1	322G	CNIIE
18.003.16	Colaboración del CNIIEE con la puesta en marcha del proyecto E							100, 103, 106	5.1, 5.2	322L	INTEF
18.003.17	Proyecto "Buentrato", en colaboración derechos humanos y la IO										
18.003.18	Subvención nominativa a la Función										
18.003.19	Curso coeducación "dos sexos en su propia práctica educativa de cara										
18.003.20	Jornadas INTERCAMBIA: Educación										
18.003.21	URALES (Educación										
18.003.22	INTERCAMBIA. Espacio virtual de prácticas que incluyen										
18.003.23	Estudio sobre "Integración en el sistema educativo"										
18.003.24	Refuerzo de los contenidos digitales Educalab, desarrollado dentro de										
18.003.25	virtual para la educación con el fin de apoyar al personal docente del sistema educativo desde el conocimiento, desde los datos y el análisis, la investigación, la experimentación y la innovación.				Educativa (CNIIE)						



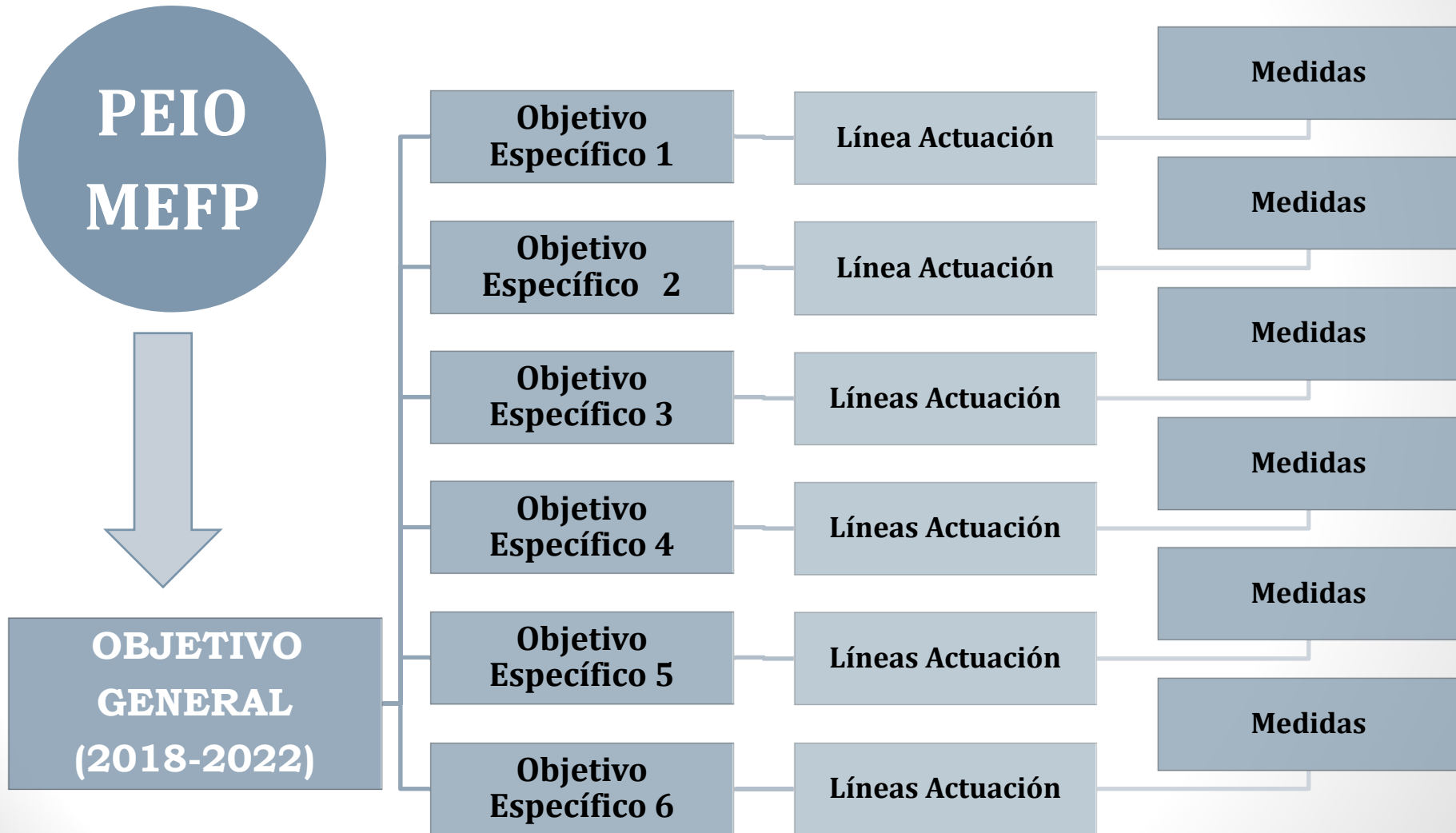


5. Marco Programático del Plan de Igualdad del MEFP 2019-2022





6. Arquitectura del Plan de Igualdad 2019-2022 y Plan Operativo 2019





7. Objetivos: General y Específicos

OBJETIVO GENERAL:

Impulsar y promover la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres a través del sistema educativo y **contribuir a prevenir la violencia de género desde la educación.**

Establecer y coordinar cauces de **colaboración institucional** para promover e impulsar las políticas de Igualdad en el Ministerio.

Explotar y difundir las **estadísticas** de la educación desde la perspectiva de género.

Visibilizar y poner en valor los distintos **programas, recursos y materiales** de interés que genera el Ministerio de Educación y Formación Profesional en materia de Igualdad.

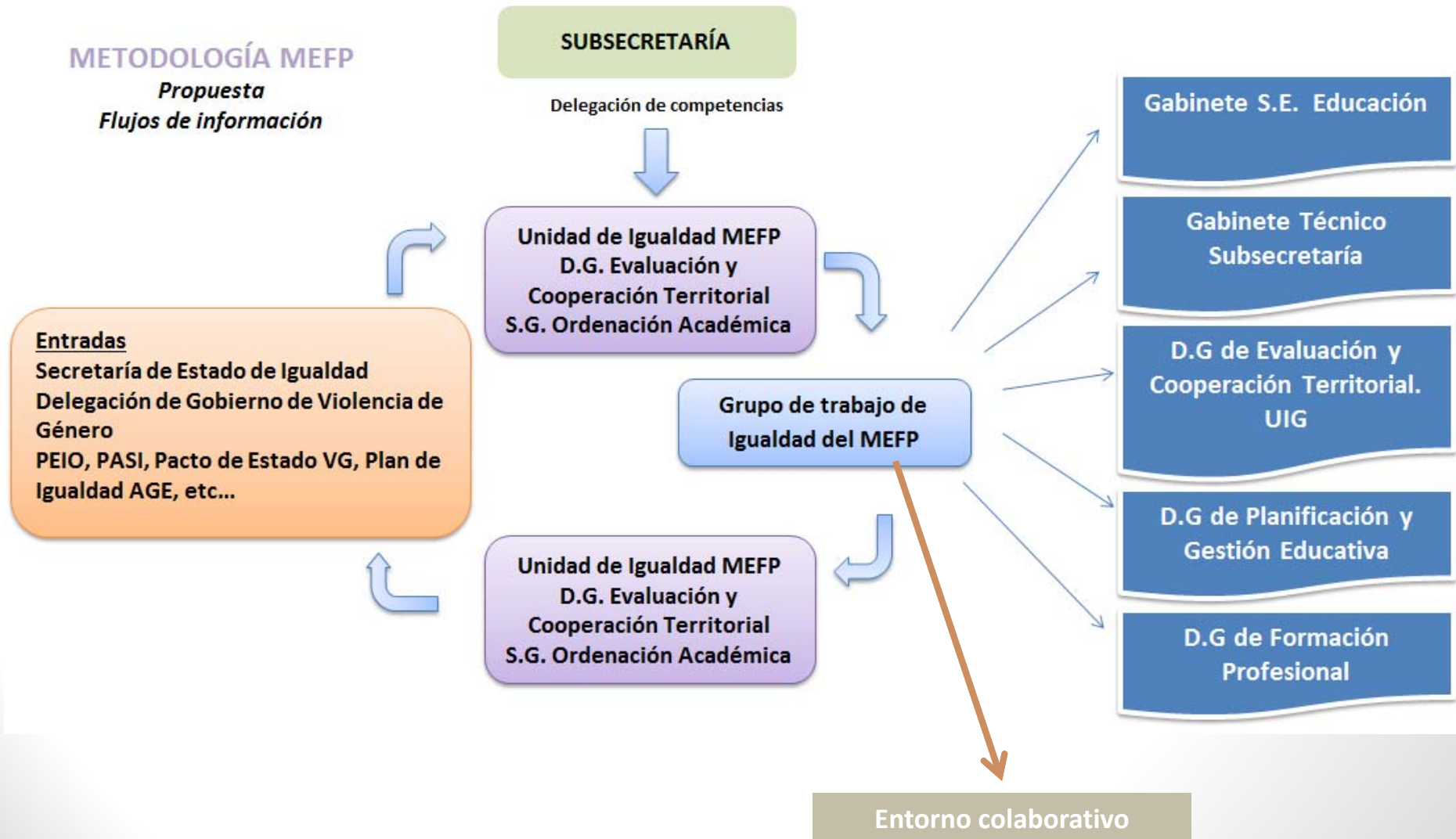
Generar **informes periódicos y documentos** de seguimiento sobre el grado de cumplimiento de las medidas vinculadas con la Educación en los distintos Planes y Estrategias Nacionales vigentes.

Formar y sensibilizar en Igualdad y prevención de violencia al personal del Departamento.

Diseñar indicadores y metodologías que permitan evaluar los logros en la consolidación de las políticas públicas de Igualdad que competen al Ministerio.



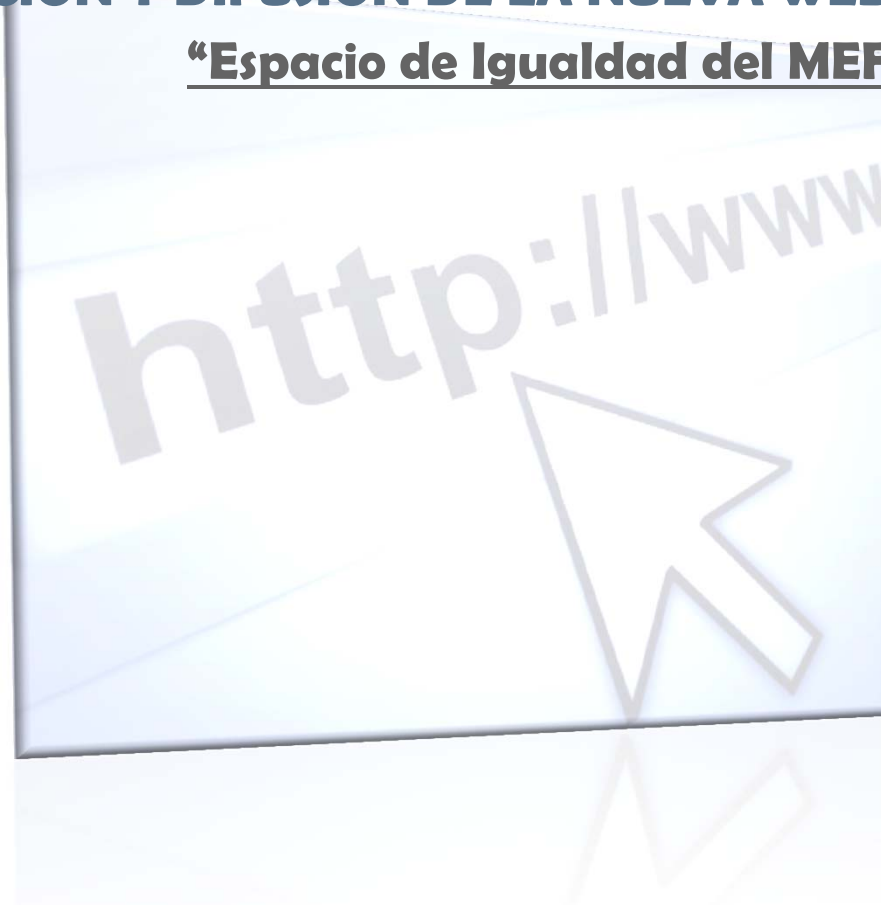
8. Metodología MEFP: Flujos de Información





9. PRESENTACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA NUEVA WEB E INTRANET DEL MEFP

“Espacio de Igualdad del MEFP”





Unidad de Igualdad de Género
Objetivos
Funciones
Planificación
Boletines
Unidades de Igualdad en la Administración General del Estado
Igualdad en las Comunidades Autónomas
Unidades de Igualdad en Universidades

Igualdad de Género en el Ministerio

[Volver](#)



En marzo de 2007, el Parlamento Español aprobó la [LEY ORGÁNICA 3/2007 para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres BOE](#). Su objetivo es lograr que la igualdad formal, presente en nuestro ordenamiento jurídico, se convierta en igualdad real de oportunidades y trato para mujeres y hombres. Con este objetivo, la Ley establece que: "En todos los Ministerios se encomendará a uno de sus órganos directivos el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de las materias de su competencia" (Art.77).



Unidad de Igualdad de Género

Objetivos de la Unidad de Igualdad de Género

[Volver](#)

Objetivos

Funciones

Planificación

Boletines

Unidades de Igualdad en la Administración General del Estado

Igualdad en las Comunidades Autónomas

Unidades de Igualdad en Universidades



Objetivos

General	Específico
<p>Impulsar y promover la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres a través del sistema educativo y contribuir a prevenir la violencia de género desde la educación.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Establecer y coordinar cauces de colaboración institucional para promover e impulsar las políticas de Igualdad en el Ministerio. 2. Explotar y difundir las estadísticas de la educación desde la perspectiva de género 3. Visibilizar y poner en valor los distintos programas, recursos y materiales de interés que genera el Ministerio de Educación y Formación Profesional en materia de Igualdad. 4. Generar informes periódicos y documentos de seguimiento sobre el grado de cumplimiento de las medidas vinculadas con la Educación en los distintos Planes y Estrategias Nacionales vigentes. 5. Formar y sensibilizar en Igualdad y prevención de violencia al personal del Departamento. 6. Diseñar indicadores y metodologías que permitan evaluar los logros en la consolidación de las políticas públicas de Igualdad que competen al Ministerio.



Unidad de Igualdad de Género

[Objetivos](#)

[Funciones](#)

[Planificación](#)

[Boletines](#)

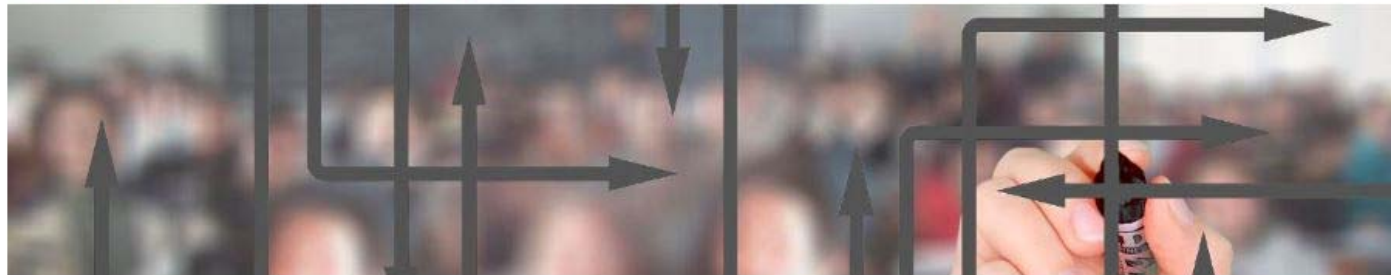
[Unidades de Igualdad en la Administración General del Estado](#)

[Igualdad en las Comunidades Autónomas](#)

[Unidades de Igualdad en Universidades](#)

Funciones de la Unidad de Igualdad de Género del Ministerio

[Volver](#)



La Unidad de Igualdad de Género del Ministerio tiene entre sus **funciones principales** las siguientes:

- **Coordinación** de las actuaciones del Ministerio relacionadas con la igualdad de género.
- **Asesoramiento y apoyo técnico** a las distintas Unidades del Ministerio en materia de Igualdad.
- **Elaboración** de estudios e **informes técnicos** sobre políticas de igualdad de género en el ámbito educativo.
- **Cooperación con otras Administraciones y entidades** para sensibilizar y fomentar la igualdad plena entre mujeres y hombres.
- **Coordinación del Grupo de trabajo de Igualdad del Ministerio**, en el que participan activamente la Subsecretaría, la Secretaría de Estado de Educación y Formación Profesional, la Dirección General de Evaluación y Cooperación Territorial, la Dirección General de Formación Profesional y la Dirección General de Planificación y Gestión Educativa.
- Actualización permanente de la información ofrecida en el **Espacio de Igualdad del Ministerio**.
- **Difusión de las Estadísticas** de la Educación desde la perspectiva de género



[Presentación](#) [Normativa](#) [Igualdad en cifras](#) [Formación](#) [Enlaces de interés](#) [Eventos](#)

Ud está aquí: [Presentación](#) [Presentación](#) [Igualdad en las Comunidades Autónomas](#)

Unidad de Igualdad de Género

Unidades de Igualdad en la
Administración General del
Estado

**Igualdad en las Comunidades
Autónomas**

Unidades de Igualdad en
Universidades

Igualdad en las Comunidades Autónomas

[Volver](#)



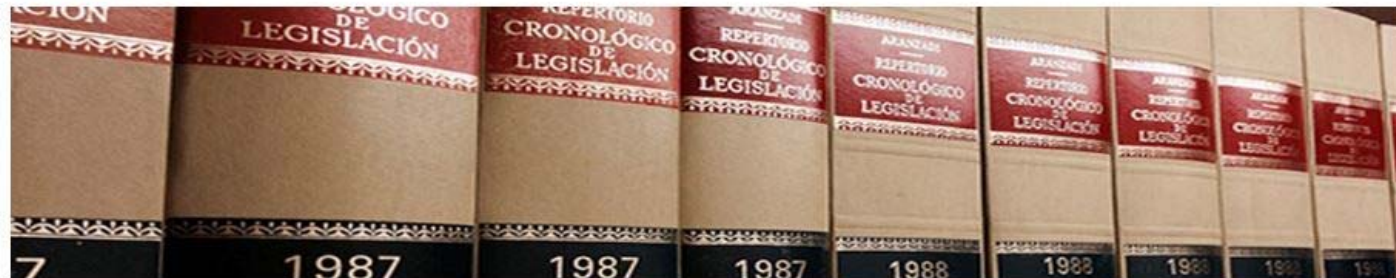
- » Andalucía
- » Aragón
- » Asturias (P. de)
- » Balears (Illes)
- » Canarias
- » Cantabria
- » Castilla-La Mancha
- » Castilla y León
- » Cataluña
- » Extremadura
- » Galicia
- » Madrid (C. de)
- » Murcia (Región de)
- » Navarra (C.F. de)
- » País Vasco
- » Rioja (La)
- » Valenciana (C.)
- » Ceuta
- » Melilla



- Nacional
- Internacional
- Planes Estratégicos

Normativa

[Volver](#)



El **artículo 14 de la Constitución Española** proclama el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo. Por su parte, el **artículo 9.2.** consagra la obligación de los poderes públicos de **promover las condiciones para que la igualdad del individuo y de los grupos** en que se integra sean reales y efectivas.

La igualdad entre hombres y mujeres es un principio universal reconocido en diversos textos internacionales y nacionales sobre derechos humanos, entre los que destaca la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas en diciembre de 1979 y ratificada por España en 1983.

Los subpartados que comprende esta pestaña están relacionados con [Normativa Internacional](#), [Nacional](#) y [Planes Estratégicos](#) como herramientas que recogen la organización para cumplir y alcanzar los objetivos propuestos en el ámbito de la Igualdad de Género.



Nacional

Internacional

Planes Estratégicos

Planes Estratégicos

[Volver](#)



- [Plan de Acción para Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres la Sociedad de la Información \(PASI\) 2014-17](#)
- [Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades \(PEIO\) 2014-2016](#)
- [Plan de mujeres en el medio rural 2015-2018](#)
- [I Plan de Igualdad de la AGE](#)
- [II Plan de Igualdad de la AGE](#)
- [Plan de Trabajo de Igualdad MECD](#)
- [II Plan Nacional de acción de mujeres en la paz y seguridad 2017-2023](#)
- [Informes de impacto de género en los Presupuestos Generales del Estado](#)



Ud está aquí: [Presentación](#) [Igualdad en cifras](#)

- Alumnado matriculado
- Resultados académicos del alumnado
- Profesorado y otro personal
- Nivel de formación y otros resultados educativos de la población
- Otras estadísticas de Igualdad

Igualdad en cifras

[Volver](#)



La Sección Igualdad en Cifras muestra la evolución de la incorporación de las mujeres a la Educación ofreciendo una mirada con perspectiva de género a la presencia, participación y resultados de hombres y mujeres en las diferentes etapas educativas.

Si las estadísticas en general nos posibilitan cuantificar la realidad y disponer así de elementos que permitan su análisis, la Sección Igualdad en Cifras nace con la pretensión de hacer protagonista de nuestra mirada a la variable sexo en una lectura ad hoc de las Bases de Datos que alojan las estadísticas del Ministerio, [Estadísticas de Educación](#), a las que se remite a las personas interesadas como fuente de toda la información que se ofrece en esta sección y en las que se pueden encontrar muchos más datos desglosados por sexo.

- [Alumnado matriculado](#)
- [Resultados académicos del alumnado](#)
- [Profesorado y otro personal](#)
- [Nivel de formación y otros resultados educativos de la población](#)



- [Ver publicación con visor interactivo](#)
- [Nota de prensa](#)



Cursos organizados por la
Unidad

Otras jornadas externas a UIG

Formación

[Volver](#)



- [Cursos de formación organizados por la Unidad](#) : "Sensibilizando en Igualdad y Prevención de Violencia de Género"
- [Otra formación del Ministerio en materia de igualdad](#)

Unidad de Igualdad de Género

[Objetivos](#)

[Funciones](#)

[Planificación](#)

[Boletines](#)

[Unidades de Igualdad en la Administración General del Estado](#)

[Igualdad en las Comunidades Autónomas](#)

[Unidades de Igualdad en Universidades](#)

Boletines publicados por la Unidad de Igualdad de Género

[Volver](#)

La Unidad de Igualdad del Ministerio, elabora a lo largo del año una serie de boletines trimestrales coincidentes con los eventos más significativos sobre Igualdad y prevención de Violencia de Género.



▶ [II Plan de Igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito de la AGE](#) 



▶ [Igualdad de género en la actividad física y el deporte](#) 



▶ [Aspectos clave sobre Igualdad de Género en la educar según la OCDE](#) 




▶ [Las mujeres y los objetivos de desarrollo sostenible en el marco de las naciones Unidas](#) 



▶ [Espacio de Igualdad del MECD](#) 



▶ [Espacio conmemorativo del Día Internacional de la Eliminación contra la Violencia de la Mujer](#) 



▶ [Mujeres pioneras españolas en los ámbitos de la Educación, la Cultura y el Deporte](#) 



▶ [Aulas por la Igualdad: El valor de coeducar](#) 



[Enlaces de interés Nacional](#)

[Enlaces de interés Internacional](#)

Enlaces de interés

[Volver](#)



- Nacional
- Internacional



Enlaces de interés Nacional

Publicaciones sobre Género en Educación

Enlaces de interés Internacional

Enlaces de interés Nacional

[Volver](#)



▶ [Secretaría de Estado de Igualdad. Delegación del Gobierno para la Violencia de Género. MPCJ.](#)

Violencia de Género.



▶ [Web de recursos de Apoyo y Prevención de Violencia de Género \(WRAP\). MPCJ.](#)

Recursos de apoyo para prevención de violencia de género



▶ [Instituto de la Mujer. MPCJ.](#)

Promover y fomentar la igualdad de ambos sexos e impulsar políticas activas para el empleo y el autoempleo de las mujeres y fomentar y desarrollar la aplicación transversal del principio de igualdad de trato y no discriminación.



▶ [Unidad de Mujeres y Ciencia \(UMYC\)](#)

Promover la aplicación adecuada del principio de transversalidad (mainstreaming) de género en los ámbitos científico, tecnológico y de innovación.



▶ [Igualdad de Género en la Investigación y la Innovación. CNU.](#)

Portal español del programa Marco de Investigación e Innovación de la Unión Europea.



▶ [Empresas Asesoramiento para la Igualdad. MPCJ.](#)

Facilitar a las empresas la elaboración de Planes de Igualdad y otras medidas de Promoción de la Igualdad



▶ [Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo \(AECID\)](#)

Promoción de los Derechos de la Mujer y la Igualdad de Género.



▶ [Delegación de Gobierno para la Violencia de Género. MPCJ](#)

Delegación de Gobierno para la Violencia de Género Informa



▶ [Instituto de la Mujer para la Igualdad de Oportunidades. MPCJ](#)

Observatorio de Igualdad



▶ [Red de Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres en los Fondos Comunitarios.](#)

instrumento esencial para la difusión de experiencias y buenas prácticas, articulación de acciones piloto, formación, capacitación y, en general, una mejor colaboración y cooperación entre responsables de gestión.



8 de marzo Día Internacional de la Mujer

- 8 de marzo 2015
- 8 de marzo 2016
- 8 de marzo 2017
- 8 de marzo 2018
- 8 de marzo 2019

25 de noviembre Día Internacional contra la Violencia de Género

Día Internacional de la Mujer

[Volver](#)



El Día Internacional de la Mujer nace a raíz de diferentes actividades y movimientos obreros a principios del siglo XX en América del Norte y Europa. Desde entonces, este día ha adquirido una dimensión mundial y el movimiento internacional de las mujeres, fortalecido por las conferencias de las Naciones Unidas sobre la mujer, ha ayudado a que su conmemoración ofrezca la oportunidad de incrementar el apoyo a los derechos y la participación de las mujeres.

Naciones Unidas comenzó a celebrar el Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo en 1975, Año Internacional de la Mujer. Dos años más tarde, en diciembre de 1977, la Asamblea General adoptó una resolución proclamando un Día de las Naciones Unidas para los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional, que los Estados Miembros pueden celebrar cualquier día del año siguiendo su tradición histórica y nacional.



8 de marzo Día Internacional de la Mujer

25 de noviembre Día Internacional contra la Violencia de Género

Premios Irene

Campañas

Premios Irene



Ya en 2006, plenamente conscientes de la importancia de la contribución desde la educación, a eliminar de nuestra sociedad la violencia en general y, específicamente, la ejercida contra las mujeres, el Ministerio, a través del entonces CIDE, (Centro de Investigación y Documentación Educativa) creó por [Orden ECI/1152/2006, de 6 de abril, BOE](#) los "Premios IRENE: la paz empieza en casa".

Desde ese momento, las sucesivas convocatorias han reunido interesantísimas propuestas. Los Premios Irene están dirigidos a colaborar, desde el sistema educativo, con la erradicación de la violencia y la promoción de la igualdad real entre mujeres y hombres y difundir experiencias en centros educativos de enseñanzas no universitarias que contribuyan a ello. Mediante el desarrollo de habilidades para la identificación y el rechazo de los estereotipos sexistas que contribuyen a la violencia y generación de esquemas alternativos que ayuden a comprender y respetar la igualdad entre los sexos.

La entrega de estos Premios ha ido unida con la celebración de las [Jornadas Intercambio](#), espacio de cooperación e intercambio del Ministerio y del Instituto de la Mujer con las CCAA en materia de coeducación

■ [Entrega de Premios 2018](#)



- Unidad de Igualdad de Género
- Unidades de Igualdad en la Administración General del Estado
- Igualdad en las Comunidades Autónomas
- Unidades de Igualdad en Universidades**

Unidades de Igualdad de Género en Universidades

[Volver](#)



Andalucía

- [Universidad de Cádiz](#)
- [Universidad de Huelva](#)
- [Universidad de Málaga](#)
- [Universidad Pablo de Olavide \(Sevilla\)](#)
- [Universidad de Sevilla](#)
- [Universidad de Granada](#)
- [Universidad de Almería](#)
- [Universidad de Jaén](#)
- [Universidad de Córdoba](#)

Aragón

- [Universidad de Zaragoza](#)

Asturias

- [Universidad de Oviedo](#)

Illes Balears

- [Universitat de les Illes Balears](#)

Islas Canarias

Comunidad Madrid

- [Universidad Autónoma de Madrid](#)
- [Universidad Carlos III](#)
- [Universidad Complutense de Madrid](#)
- [Universidad Politécnica de Madrid](#)

Comunidad Foral de Navarra

- [Universidad Pública de Navarra](#)

Extremadura

- [Universidad de Extremadura](#)

Galicia

- [Universidad de A Coruña](#)
- [Universidad de Santiago](#)
- [Universidad de Vigo](#)

Región de Murcia

- [Universidad de Murcia](#)
- [Universidad Politécnica de Cartagena](#)



*“Sería una pena enorme que las mujeres escribiesen como los hombres,
o viviesen como los hombres,
o pareciesen hombres...
porque si dos sexos son bastante insuficientes
para la vastedad y variedad del mundo
¿cómo nos las arreglaríamos con uno sólo?”*

Virginia Wolf





MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y
FORMACIÓN PROFESIONAL



Muchas Gracias

**S.G de Ordenación Académica
Unidad de Igualdad de Género del MEFP**